

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	再起 磐田営業所
住 所	磐田市今之浦4-4-3
電話番号	0538-31-6825

事業所番号	2216900775
管理者名	山下 享也
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

150

点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 (R5年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,216	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,356	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間 (8 月 ~ 7 月)

前々々年度 (R4)

生産活動収入から経費を除いた額	3,679,654	円	利用者に支払った賃金総額	3,211,131	円	収支	468,523	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度 (R5 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	9,788,351	円	利用者に支払った賃金総額	9,707,773	円	収支	80,578	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

前年度 (R6 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	10,985,186	円	利用者に支払った賃金総額	10,976,729	円	収支	8,457	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (R5年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度 (R5年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 虐待防止研修「行動指針が教える「虐待は環境か?」」
 研修講師 志村浩二
 実施日・受講者数 3月17日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 静岡県作業療法士委員会 オンライン支援事業検討会
 実施日 3月27日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ 各事業所の利用者への支援事例

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 静岡県立袋井特別支援学校
 実施日/参加者数 6月5日 2人
 生徒の職業体験実習の受け入れ

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 FOOD EX JAPAN2025
 主催者名 静岡県/静岡銀行
 日時 3月13日
 内容 世界中の食品関係の事業者が集まる見本市
 当社はみかんの販売実績から輸出及び別商材の模索の為に参加

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 4年1月1日
 人事評価制度の対象職員数 4名
 うち昇給・昇格を行った者 3名
 当該人事評価制度の周知方法
 書面揭示 口頭による説明

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日 ~ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	再起 磐田営業所	事業所番号	2216900775
住 所	静岡県磐田市今之浦 4 丁目 4 番 3 号	管理者名	山下享也
電話番号	0538-31-6825	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 磐田市堀之内 1 2 6 さくら技研製作所様 工場内</p> <p>実施日程 R7.2.3~R7.3.31</p> <p>施設外就労の概要 検品作業、テープ張り作業</p> <p>利用者数 4名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>・車に使用する部品に損傷や不良箇所がないかチェックする作業</p>
<p><目的></p> <p>障がい者雇用に取り組む企業の労力を軽減し 取り組みを企業、利用者双方について支援することで 係る障がい者雇用に資する為</p>	  <p>・針金で作られた型に段ボールをテープで固定する作業</p>
<p><成果></p> <p>利用者の問題点を明確にして、改善に取り組む 事を通じて物心両面についての成長を促す事が出来 就職には至らなかったが、長時間の勤務を体験する 事で自信を持ち、以前に増して就労に前向きに取り む様になった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

社内で検討した結果採用には至らなかったが、次の就労場所でも頑張ってもらいたい。

連携先企業名	さくら技研製作所	担当者名	溝口優華
--------	----------	------	------

7 年 4 月 1 日

労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	再起磐田営業所	事業所番号	2216900775
住 所	静岡県磐田市今之浦 4 丁目 4 番 3 号	管理者名	山下享也
電話番号	0538-31-6825	対象年度	令和6年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 浜松総合庁舎 901号室
 実施日程 R7.2.3~R7.2.3
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 売り場作りとPOPデザイン作成の学習・訓練
 利用者数 1名

<目的>

体力がない中年女性の利用者に対し、POPデザインや売り場作り等室内座位でも活躍できるスキルを身につけ、就職する際の選択職種の幅を広げると共に、負担が少なく継続しやすい職種の就労へつなげるため。

<成果>

デザインや販売手法が就労と結びつくという発想自体持っていなかったが、受講後は就労するための技術として認識し、スーパーの店員など具体的な目標を持ち、受講前と比べ就労の幅の拡大に繋がったと考える。
 また、「色や形の持つ効果や機能」などを学ぶ事で新しい技術の習得に繋がったと考える。

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

デザインや販売方法などを学ぶ事で障害者さんの就職に少しでもつながってくれたら良いと思っています。

連携先企業（担当者）

lepain lepain代表 販促サポーター 鈴木千春

利用者からの意見・評価

もともと絵を書くことやペーパークラフトが好きだったので、デザインを仕事にできるのはうれしいです。工場などへの就職になるのかなと思っていましたが、技術を身につけることで選択肢を増やせるのだなと思いました。